



POLITIKA INTEGRISANOG SISTEMA UPRAVLJANJA (IMS) ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, KOSHER, HALAL i HACCP

Politika integrisanog sistema upravljanja (IMS) Bentoproduct d.o.o. zasnovana je na održavanju i stalnom unapređivanju sistema upravljanja kvalitetom u skladu sa zahtjevima standarda serije ISO 9001:2008, sistema upravljanja zaštitom životne sredine ISO 14001:2004, sistema upravljanja bezbjednošću i zdravljem na radu OHSAS 18001:2007, sistema upravljanja bezbjednošću hrane i prehrambenih sastojaka KOSHER, HALAL i HACCP i sastavni je dio naše poslovne politike.

Naš primarni interes je zasnovan na uspostavljanju i održavanju tržišno orijentisanog poslovnog sistema sa ciljem potpunog zadovoljenja zahtjeva, potreba i očekivanja svih zainteresovanih strana uz poštovanje važećih propisa i uz optimalne troškove poslovanja. Želimo da naši proizvodi, po kvalitetu, organizaciji isporuke, uticaju na životnu sredinu kao i na bezbjednost i zdravlje zaposlenih i krajnjih korisnika, kontinuirano nadmašuju očekivanja naših kupaca. Ovo naše opredjeljenje izražavamo i putem ispunjavanja specifičnih zahtjeva postavljenih standardima KOSHER, HALAL i HACCP principima.

Želimo da sa našim kupcima gradimo poslovni odnos koji je usmjeren ka prepoznavanju zajedničkih ciljeva i interesa, koji potiče zajedničko traženje rješenja za eventualne poteškoće i probleme i koji naročito stimuliše saradnju na nivou tehnologija.

Želimo da putem izgradnje partnerskih odnosa sa dobavljačima obezbijedimo vrlo visok kvalitet ulaznih materijala, energenata i usluga i time stvaramo bitne pretpostavke za postizanje i održavanje vrhunskog kvaliteta naših proizvoda.

Nastojimo da sa zaposlenima gradimo odnos zasnovan na međusobnom povjerenju i da, vodeći računa o njihovim različitim potrebama, uvodeći visoke standarde za unapređenje bezbjednosti i zdravlja zaposlenih, postignemo i održavamo izuzetan radni ambijent u kome će svaki pojedinac imati mogućnost da ispolji svoje najbolje radne kvalitete i sposobnosti.

Opredijelili smo se da potičemo efikasan, efektivan, konstruktivan i kreativan pristup izvršavanju radnih zadataka i da time omogućimo stalni razvoj i inovativnost u procesu rada, vodeći računa i o unapređenju svijesti zaposlenih o preventivnim mjerama za stalno podizanje nivoa bezbjednosti i zdravlja kao i o njihovom aktivnom pristupu u realizaciji i usavršavanju mjera za sprečavanje štetnog uticaja na životnu sredinu i mjera za njeno unapređenje.

Želimo da razvijamo svijest menadžmenta i zaposlenih o potrebama lokalne i šire društvene zajednice i da budemo natprosječno senzitivni kada je riječ o prepoznavanju adekvatnih načina pružanja podrške za rješavanje aktuelnih problema u zajednici.

Dužnost menadžmenta i svih zaposlenih je da aktivno učestvuju u identifikovanju neusaglašenosti procesa sa usvojenim standardima i procedurama, u predlaganju poboljšanja i optimizaciji procesa i procedura u cilju uspješnijeg provođenja politike integrisanog sistema upravljanja i njenih ciljeva, i to na način da ovakvo ponašanje bude prihvaćeno kao dio naše organizacione kulture.

Šipovo, 20.07.2016. godine

Generalni direktor

Rev. 1.3

Saša Grbić